

Die ersten 100-Tage als Clubmanager

Nach den ersten 100 Tagen möchte ich gern ein erstes Fazit ziehen, meine Tätigkeitsfelder aufzeigen und einen Ausblick geben. Vorweg noch einmal einige Eckpunkte zu meiner Person:

Name	Peter Butt , 47 Jahre alt, verheiratet, keine Kinder
Wohnort	Langenhagen bei Hannover
Golf	Golfer seit 21 Jahren, Mitglied Golfclub Langenhagen und Golfclub Wolfsburg Beste DGV-Stvg. -4,5 aktuell -9,0 Teilnahmen an Deutschen Meisterschaften und Landesmeisterschaften im Einzel und Mannschaft
Beruf	Gelernten Tischler, 2 Jahre Golfclubsekretär bei Rethmar Golf Links 14 Golf Verband Niedersachsen-Bremen Abschluss als Golfbetriebswirtassistent. Lizenziertes LGV-Platzrichter und Spielleiter , GVNBSportwart, GVNBSport- und Vorgabenausschuss, Referent und Ausbilder im Verband.

Aufgabenfelder

Zum 01. April 2015 habe ich meine Tätigkeit im Golfclub Wolfsburg / Boldecker Land e.V. aufgenommen. Der Einstieg wurde mir durch Vorstand und Kollegen sehr leicht gemacht, so dass ich in kürzester Zeit die Aufgaben eigenständig übernehmen konnte. Zu den Kernaufgaben gehören:

- Organisation des täglichen Geschäfts- und Spielbetriebs
- Koordination Geschäftsstelle / Anlage / Gastronomie / Golfschule
- Stufenweise Übernahme der Sponsoring-Aktivitäten
- Verbessern des Service für Clubmitglieder und Gäste
- Initiieren und steuern von Aktivitäten zur Mitgliederwerbung
- Intensivieren der Presse & PR-Arbeit intern & extern
- Organisation / Durchführen von Veranstaltungen

Gemeinsam mit dem Course Manager Peter Kind nehme ich an den Vorstandssitzungen teil, um alle Informationen aufzunehmen und gemeinsam mit dem Team umzusetzen.

Wesentliche Aufgabenschwerpunkte

Da die Aufnahme der Tätigkeit zum Saisonbeginn erfolgte, gab es ab dem ersten Tag eine Vielzahl von Aufgaben und Herausforderungen, die aber den Job interessant machen.

- Schaffung eines adäquaten Arbeitsplatzes und Besprechungsraumes mit vorhandenen Mobiliar, sowie Reaktivierung eines Pro-Shops
- Regelmäßiger Informationsaustausch mit dem Vorstand, wöchentliche Abstimmungsmeetings mit allen Mitarbeitern. Optimieren interner Abläufe und der Zusammenarbeit von Greenkeeping, Sekretariat, Gastronomie und Golfschule
- Maßnahmen zur Clubbindung umgesetzt: Ausweitung des Angebots an Logo-Artikeln, einheitliche Kleidung für Mannschaften und Mitarbeiter, Organisation Mitarbeitergolf
- Prüfung der Golfplatzmarkierungen / Vorgabenwirksamkeit / Platzregeln gemeinsam mit Vorstand Sport und Course Manager
- Anschaffung neuer Rangebälle, Unterstützung bei der Anschaffung der Teeline und Targetgrüns auf der Driving-Range

- Umsetzen der neuen CI mit dem neuen Logo: Beklebungen von Schildern, Fenstern, grauer Anstrich bei Schildern, Kästen usw.
- Anschaffung weiterer Caddyschränke im neuen Clubhaus, Erweiterung der alten Caddyhalle für neue Caddyschränke, diverse Reparaturen sowie optische Umgestaltung im Eingangsbereich, neue Wettspielboard „schwarze Bretter“ für alle Gruppen im Club
- Einführung von Vorgesprächen / Checklisten / Ausschreibungen für Wettspiele, sowie Aufbau neuer Startraster für Gruppenspiele und Platzbelegung
- Umgestaltung / Aktualisierung der Webseite: Wettspielseite, Aktuelles, Platzbelegung Wettspielberichte mit Fotos, Gastronomie, usw.
- Verbessern der Internetanmeldungen für Wettspiele sowie Einführung des neuen SMS-Versands der Startzeiten
- Im Bereich der Öffentlichkeitsarbeit wurde der Club über 10 Tage in der City Galerie durch einen Infostand präsentiert, Entwurf und Druck der Imagebroschüre, sowie gemeinsame Marketingaktivitäten mit dem neuen Golfverbund Harz & Heide.
- Durchführung des DGV-Golferlebnistages, des „Bolditag“ mit Plakataktion und Radiospots sowie diverse Veranstaltungen zum 20-jährigen Clubjubiläum. Organisation, betreuen und begleiten diverserer Veranstaltungen wie z. B. VW-Mitarbeiterwettbewerb, Benefizturniere der Bürgerstiftung Wolfsburg und Klinikum Wolfsburg, 1. Softline-Cup
- Entlastung des Vorstandes auf allen Ebenen

Aufgaben der nächsten Monate

- Ausplanung von geselligen Veranstaltungen gemeinsam mit dem Festausschuss
- Planung und Umsetzung zum kontinuierlichen Ausbau der Anlage gemeinsam mit dem Course Managers, wie z.B. die weitere Optimierung der Übungsanlagen, z. B. durch den Bau eines Fairwaybunker, Planung von Maßnahmen zur weiteren Optimierung der Spielbahnen sowie Vorbereitung des neuen Ratings
- Einleiten der Verwaltungsarbeiten für den weiteren Ausbau der Anlage, z.B. für den Bau des 9-Loch-Kurzplatzes und der langfristigen Aufwertung der Drivingrange
- Planen und Begleiten des Umbaus der Altgebäude zur Schaffung von angemessenen Räume für die Greenkeeper, schaffen eines Archivs und Neugestaltung des Büros für den Course Managers und Überarbeitung der Elektrik im alten Clubhaus / Caddyhalle

Erstes Fazit

Die Aufgaben sind und bleiben spannend. Es gibt ein durchweg positives Arbeitsumfeld, notwendige Gestaltungsspielräume und stets eine offene Zusammenarbeit mit allen Vorstandmitgliedern und Kollegen.

Daher fühle ich mich rundum wohl in Wolfsburg. Die Perspektiven und kommenden Aufgaben sind sehr spannend und ich freue mich sehr darauf, diese gemeinsam mit dem Team, dem Vorstand und Ihnen zu meistern.

Sie sind jederzeit herzlich bei mir im Büro willkommen. Wir haben immer ein offenes Ohr für Anregungen und Hinweise, um den Service für Sie noch zu verbessern. Ich bin gern für Sie da.

Ihr Peter Butt

Statement des Vorstands

Aus Sicht des Vorstandes war die Einstellung eines Clubmanagers ein ganz wichtiger Schritt, um die Zukunftsfähigkeit des Clubs, unabhängig von den handelnden Personen im Wahlamt, sicherzustellen. Mit Peter Butt haben wir einen erfahrenen Manager gefunden, der perfekt zum Club, zum Team und zum Vorstand passt. Wir sind mit seiner Arbeit sehr zufrieden und haben aus der Mitgliedschaft sehr viele positive Rückmeldungen bekommen.

Allerdings gibt es auch einige kritische Äußerungen, die i.d.R. auf falschen Informationen und Unwissenheit beruht. Dafür werden diese aber auf der Terrasse ausführlich verbreitet. Wir würden uns als Vorstand wünschen, das Fragen an uns direkt herangetragen werden. Fehlinformationen und Missverständnisse könnten dann frühzeitig ausgeräumt werden.

Aus den Gesprächen mit den Präsidenten der umliegenden Clubs können wir berichten, dass unsere Entscheidung zur Einstellung eines Clubmanager mit großem Respekt gesehen wird. In einigen Clubs konnte noch keine Mehrheit für ein derartiges Zukunftskonzept gefunden werden. Andere Clubs suchen bereits intensiv nach geeigneten Kandidaten.

Daher können wir sehr zufrieden sein, eine gute Lösung gefunden zu haben. Diesen Weg werden wir auch konsequent fortsetzen.

Vorstand des Golfclub Wolfsburg / Boldecker Land e.V.

Norbert Preine Rüdiger Weiss Ulrich Schneider Karl-Heinz Schrock Michael Liebe